

Persaingan bisnis membutuhkan kualitas sumber daya manusia yang sangat handal. Salah satu keunggulan yang bisa dijadikan competitive advantage adalah kepribadian yang efektif sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang harus dilakukan. Seorang bawahan harus mampu menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas sesuai dengan target yang telah ditentukan.

Di dalam training ini peserta akan mendapatkan sebuah pola pandang untuk selalu tepat dalam mengambil sebuah kesimpulan sehingga mampu dan berani mengambil keputusan yang tepat dengan resiko yang terukur.

## **Tujuan Pelatihan**

Setelah mengikuti pelatihan ini, peserta diharapkan:

1. Mengetahui gaya kepribadiannya, baik dari diri sendiri maupun dari kelompok
2. Memahami 'gap' antara gaya kepribadian yang dimiliki dengan gaya kepribadian ideal sesuai dengan tuntutan pekerjaan
3. Terdorong untuk menyesuaikan gaya kepribadian dengan gaya kepribadian ideal sesuai dengan tuntutan pekerjaan.
4. Meningkatkan kinerja untuk mewujudkan produktivitas yang tinggi
5. Menemukan pola bekerja terbaik sesuai tuntutan pekerjaan

## **Materi Pelatihan**

Head

### 1. Detail Personality Dimension Building

Kemampuan untuk memahami secara mendetail seluruh proses kerja yang menjadi tanggung jawabnya sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tuntas. Selalu memeriksa setiap

proses kerja untuk memastikan bahwa tidak ada yang terlewatkan.

## 2. Partial Personality Dimension Building

Menguasai pekerjaannya secara mendalam, tahu apa yang harus dikerjakan dalam kaitan dengan tuntutan pekerjaannya.

## 3. Practical Personality Dimension Building

Selalu berpikir mengenai hal-hal yang dapat dikerjakan dan berdampak langsung terhadap proses kerja berikutnya.

## 4. Sensing Personality Dimension Building

Kecenderungan untuk membuat perencanaan dan memprioritaskan pekerjaan yang memiliki dampak saat ini.

Heart

## 1. Hard Personality Dimension Building

Memiliki keinginan / motivasi kuat untuk mencapai sasaran atau target yang telah ditentukan. Selalu ingin melakukan pekerjaan dengan hasil yang terbaik

## 2. Closed Personality Dimension Building

Memfokuskan diri dengan apa yang menjadi tanggung jawabnya, tidak mudah terpengaruh dengan kondisi kerja di sekitarnya.

### 3. Enthusiast Personality Dimension Building

Mampu mempertahankan semangat kerja yang tinggi sampai pekerjaannya selesai.

### 4. Sensitive Personality Dimension Building

Mudah tersentuh dengan kebutuhan orang lain dan kelompok sehingga mampu bersinergi untuk menghasilkan kualitas kerja terbaik.

Hand

### 1. Speedy Personality Dimension Building

Tanggap dengan kebutuhan organisasi dan merespon dengan tindakan yang cepat. Menyelesaikan setiap masalah dengan cepat sehingga tidak menimbulkan masalah yang lebih besar.

### 2. Explicit Personality Dimension Building

Mampu mengungkapkan apa yang dipikirkan dan dirasakan secara lugas dan tidak menyinggung perasaan orang lain sehingga keharmonisan kerja tetap terjaga dengan baik.

### 3. Systematic Personality Dimension Building

Melakukan pekerjaan sesuai dengan urutan kerja, tidak melompat-lompat sehingga dapat mempertahankan kualitas hasil kerja

### 4. Directive Personality Dimension Building

Kecenderungan untuk mengerjakan segala sesuatu sesuai dengan arahan yang telah disepakati bersama

## **Metode Pelatihan**

1. Self Assessment (Pre-test and Post-test)
2. Tutorial
3. Group Discussion
4. Role Play
5. Aktivitas Permainan
6. Action Plan

## **Durasi Pelatihan**

1 hari (8 jam efektif)

## **Peserta Pelatihan**

Semua level

### **Fasilitas Pelatihan**

1. Self Assessment (Pre-test and Post-test)
2. Tutorial
3. Group Discussion
4. Role Play
5. Aktivitas Permainan
6. Action Plan